



STÁTNÍ ÚŘAD
INSPEKCE PRÁCE

ZPRÁVA O ČINNOSTI STÁTNÍHO ÚŘADU INSPEKCE PRÁCE

ZA ROK 2017

Státní úřad inspekce práce
Kolářská 451/13, 746 01 Opava
telefon: 950 179 101, fax: 553 626 672
IČ 750 46 962
opava@suip.cz, www.suip.cz
ID DS: **cmwaazf**

OBSAH

Seznam zkratek	3
Úvod	4
1 Úřad a inspektoráty	4
1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a oblastech jejich působnosti	4
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura	5
1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů	7
1.4 Personální činnost	9
1.5 Ekonomické ukazatele	14
2 Kontrolní akce inspekce práce	19
2.1 Kontrolní akce v roce 2017	19
2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené kontrolní akce	20
3 Výzkumná činnost	22
4 Informační systém SÚIP	23
5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	24
5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí	24
5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů čekatelů	25
5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce	26
5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce	27
6 Publicita inspekce práce	28
6.1 Osvěta a propagace	28
6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.	30
7 Mezinárodní spolupráce v systému SÚIP	32
7.1 Oblasti mezinárodní spolupráce	32
7.2 Mezinárodní spolupráce oblastních inspektorátů práce	36
8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU	38
9 Stížnosti	39
9.1 Stížnosti vyřizované Státním úřadem inspekce práce	40
9.2 Stížnosti vyřizované oblastními inspektoráty práce	41
10 Vybrané souhrnné údaje	42
10.1 Kontroly	42
10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení	46
10.3 Pokuty	48
10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti	50

Seznam zkratek

BOZP	bezpečnost a ochrana zdraví při práci
EU	Evropská unie
FKSP	fond kulturních a sociálních potřeb
GI	generální inspektor
IALI	Mezinárodní asociace inspekce práce (International Association of Labour Inspection)
ICT	informační a komunikační technologie
INV	investice
IOP	Integrovaný operační program
KNZ	kontrola nelegálního zaměstnávání
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
NIV	neinvestiční výdaje
NNV	nároky z nespotřebovaných výdajů
NP	Národní podíl
OIP	oblastní inspektorát práce (inspektorát)
OIP 3	OIP pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
OIP 4	OIP pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
OIP 5	OIP pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
OIP 6	OIP pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
OIP 7	OIP pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
OIP 8	OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
OIP 9	OIP pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
OIP 10	OIP pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě
PVP	problematika pracovněprávních vztahů a pracovních podmínek
REÚIP	informační systém Registr elektronizace úkonů inspekce práce
SLIC	Výbor vrchních inspektorů práce (Senior Labour Inspectors' Committee)
SÚIP	Státní úřad inspekce práce (úřad)
UR	upravený rozpočet
VTZ	vyhrazená technická zařízení
VÚBP	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.

Úvod

Zpráva o činnosti systému Státního úřadu inspekce práce (dále „úřad“) vyhodnocuje všechny činnosti úřadu a oblastních inspektorátů práce (dále „inspektoráty“) v roce 2017. Jsou zde uváděny základní údaje o organizační struktuře úřadu, o jeho personálním, finančním a materiálním zajištění a informace o dalších činnostech a uskutečňovaných aktivitách. Společně s **Roční souhrnnou zprávou o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2017** tvoří ucelený přehled informací o veškerých činnostech za daný kalendářní rok.

Činnost Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce se v roce 2017 řídila schváleným Programem činnosti Státního úřadu inspekce práce na rok 2017, který byl v průběhu roku aktualizován. Všechny číselné údaje uvedené v této zprávě za rok 2017 jsou vyhodnoceny **ke dni 31. 12. 2017** (zdroj: databáze SÚIP).

1 Úřad a inspektoráty

Úřad a inspektoráty jsou kontrolními orgány na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na úseku ochrany pracovních vztahů a podmínek a na úseku zaměstnanosti. Zřízení, postavení, působnost a příslušnost orgánů inspekce práce jsou stanoveny zákonem č. 251/2005 Sb., o inspekci práce a kontrolní pravomoci v oblasti zaměstnanosti jsou stanoveny zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Sídlem úřadu je Opava.

1.1 Informace o postavení orgánů inspekce práce a o oblastech jejich působnosti

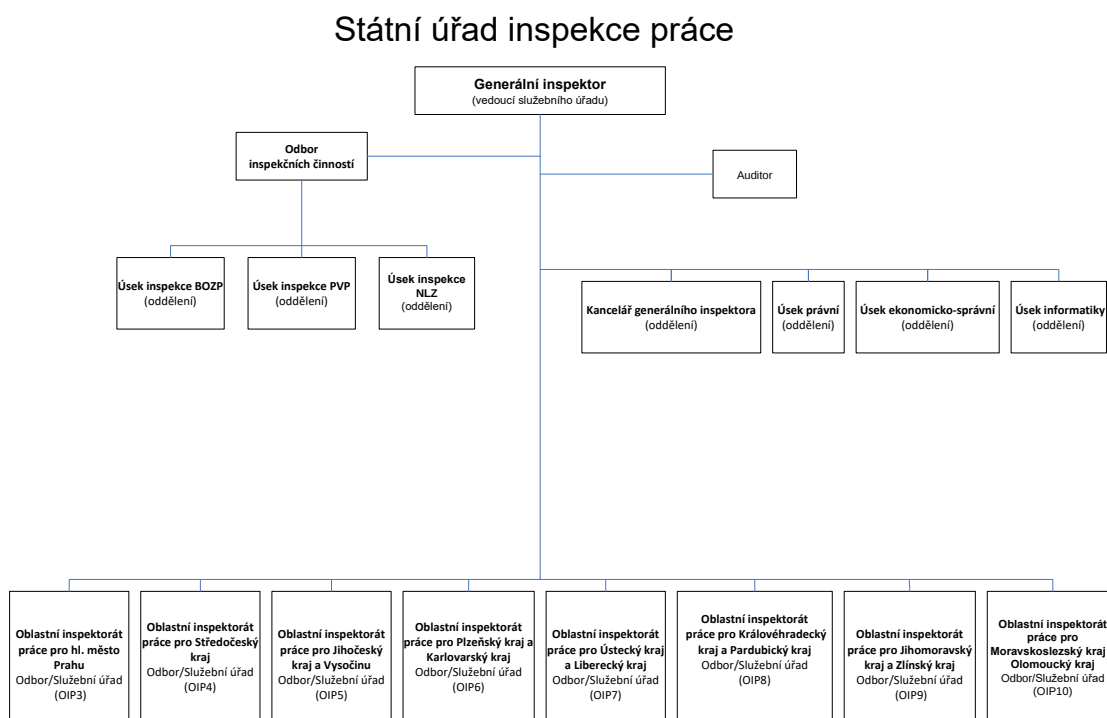
Úřad a inspektoráty zejména kontrolují dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů, z nichž vznikají zaměstnancům, odborovému orgánu, radě zaměstnanců a dalším osobám práva nebo povinnosti v pracovněprávních vztazích a dále dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce, bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení se zvýšenou mírou ohrožení života a zdraví a z předpisů o zaměstnanosti (především zákaz nelegálního zaměstnávání).

Úřad vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech a o rizicích při výkonu práce. Orgány inspekce práce provádějí pravidelnou systematickou poradenskou činnost. Úřad spolupracuje s orgány inspekce práce ostatních členských zemí EU a poskytuje informace a součinnost dalším orgánům státní správy v ČR.

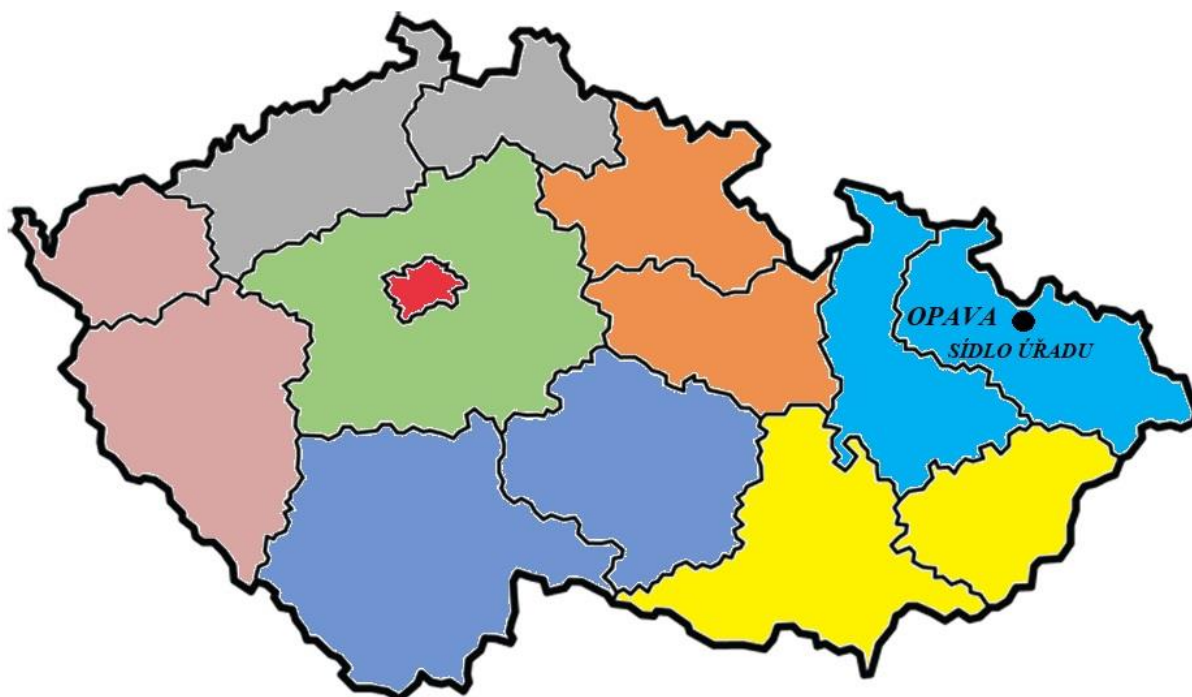
1.2 Postavení ve státní správě, organizační struktura

Úřad a inspektoráty jsou správními úřady se zákonem vymezenou působností a jako celek tvoří soustavu orgánů inspekce práce. Úřad řídí osm inspektorátů a sám je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Úřad je účetní jednotkou, přičemž jednotlivé inspektoráty jsou z hlediska hospodaření s majetkem, prostředky státního rozpočtu, účetnictví, pracovněprávních vztahů zaměstnanců a služebních vztahů státních zaměstnanců vnitřními organizačními jednotkami SÚIP. V čele úřadu stojí generální inspektor, který je do své funkce jmenován státním tajemníkem MPSV. V čele inspektorátu stojí vedoucí inspektor jmenovaný do své funkce generálním inspektorem SÚIP.

Organizační schéma



Inspektoráty (dislokace a kontrolní působnost)



-  Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích
-  Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni
-  Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem
-  Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové
-  Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně
-  Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě

1.3 Sídlo a vedoucí zaměstnanci úřadu a inspektorátů

Státní úřad inspekce práce

Státní úřad inspekce práce	
Kolářská 451/13, 746 01 Opava	tel.: 950 179 101, fax: 553 626 672 e-mail: opava@suip.cz ; www.suip.cz IČ 750 46 962
Vedoucí zaměstnanci:	
generální inspektor	Mgr. Ing. Rudolf Hahn
ředitel odboru inspekčních činností - náměstek generálního inspektora	Ing. Jiří Macíček
interní auditor	Mgr. Blanka Matějková
vedoucí kanceláře generálního inspektora	Ing. Rudolf Chamráth
vedoucí úseku ekonomicko-správního	Ing. Pavla Křížová
vedoucí úseku právního	Mgr. Ing. Alžběta Kellnerová
vedoucí úseku inspekce BOZP	Ing. Ondřej Varta
vedoucí úseku inspekce PVP	Mgr. Dalimila Solnická
vedoucí úseku inspekce NLZ	Ing. Michal Kubík
vedoucí úseku informatiky	Ing. Zdeněk Kašpárek

Oblastní inspektoráty práce

Oblastní inspektorát práce pro hl. město Prahu se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Kladenská 103/105 160 00 Praha 6 - Vokovice JUDr. Luboš Záveský	tel.: 950 179 310 e-mail: praha@suip.cz tel.: 950 179 311
Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj se sídlem v Praze vedoucí inspektor:	Ve Smečkách 29 110 00 Praha 1 Ing. Dana Horká	tel.: 950 179 400 e-mail: stredni.cechy@suip.cz tel.: 950 179 408
Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu se sídlem v Českých Budějovicích vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Jihlavě	Vodní 21 370 06 České Budějovice Ing. Jiří Pelikán třída Legionářů 17/4181 586 01 Jihlava	tel.: 950 179 511 e-mail: budejovice@suip.cz tel.: 950 179 500 e-mail: jihlava@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj se sídlem v Plzni vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Karlových Varech	Schwarzova 27 301 00 Plzeň Ing. Miroslav Duchek Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary	tel.: 950 179 611 e-mail: plzen@suip.cz tel.: 950 179 642 e-mail: kvary@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Liberci	SNP 2720/21 pošt. příhr. 9 400 11 Ústí nad Labem Mgr. Aleš Kalvoda nám. Dr. E. Beneše čp. 24 460 01 Liberec	tel.: 950 179 711 e-mail: usti@suip.cz tel.: 950 179 700 e-mail: liberec@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj se sídlem v Hradci Králové vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Chrudimi	Říční 1195 501 01 Hradec Králové Ing. Jaroslav Nečas Poděbradova 909 537 01 Chrudim	tel.: 950 179 800 e-mail: hradec@suip.cz tel.: 950 179 820
Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně vedoucí inspektor: regionální pracoviště ve Zlíně	Milady Horákové 3 pošt. příhr. 260 658 60 Brno Ing. Ing. Bc. Tomáš Musil Čiperova 5182 760 01 Zlín	tel.: 950 179 900 e-mail: brno@suip.cz tel.: 950 179 911 e-mail: zlin@suip.cz
Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj se sídlem v Ostravě vedoucí inspektor: regionální pracoviště v Olomouci	Živičná 2 702 69 Ostrava Ing. Libor Černý Na Šibeníku 1179/5, 772 00 Olomouc	tel.: 950 179 211 e-mail: ostrava@suip.cz tel.: 950 179 214 e-mail: olomouc@suip.cz

1.4 Personální činnost

1.4.1 Přehled o počtu a pohybu zaměstnanců, věková struktura inspektorů

Fyzický počet zaměstnanců úřadu ke dni 31. 12. 2017 činil **753**, z toho v pracovním poměru **113** a ve služebním poměru **640**. Počet přijatých zaměstnanců v průběhu roku 2017 byl 85, z toho 27 v pracovním poměru a 58 ve služebním poměru. Služební poměr ukončilo 42 zaměstnanců a pracovní poměr ukončilo 13 zaměstnanců.

V případě obsazování volných služebních a pracovních míst novými zaměstnanci jsou vyhlašována na dané pozice výběrová řízení, která jsou zveřejňována na webových a intranetových stránkách SÚIP, na úřední desce a příslušných Úřadech práce. V případě výběrových řízení na obsazování služebních míst také v informačním systému o státní službě (ISoSS). Výběrová řízení na pracovní místa a služební místa na oblastních inspektorátech práce jsou organizována a uskutečňována ve spolupráci s personalisty SÚIP.

Tabulka: Přehled věkové struktury inspektorů

Útvar	věk do 30 let/ z toho žen	31 až 40 let/ z toho žen	41 až 50 let/ z toho žen	51 až 60 let/ z toho žen	starší než 60 let/ z toho žen	celkem/ z toho žen
SÚIP-úřad	4/3	5/3	1/1	3/2	5/3	18/12
OIP 3	3/1	5/5	10/4	19/8	15/5	52/23
OIP 4	2/2	9/2	3/0	26/15	7/3	49/22
OIP 5	4/3	8/3	20/15	26/7	7/2	65/30
OIP 6	4/4	4/1	18/8	15/9	13/3	54/25
OIP 7	1/0	6/4	21/12	22/16	11/2	61/34
OIP 8	9/5	9/4	10/8	18/6	12/2	58/25
OIP 9	2/2	20/6	19/9	22/13	8/1	71/31
OIP 10	1/0	15/5	25/14	23/11	18/7	82/37
celkem	30/20	81/33	127/71	174/87	96/28	510/239
tj. %	5,88	15,88	24,90	34,12	18,82	100,00

1.4.2 Vzdělávání zaměstnanců

V oblasti vzdělávání zaměstnanců bylo postupováno v souladu s Příkazem generálního inspektora SÚIP č. 18/2006 – „*Systém a zásady profesního vzdělávání*“. Vstupního vzdělávání úvodního a následného se zúčastnili všichni nově přijatí zaměstnanci systému SÚIP. Do odborného inspektorského kurzu byli zařazeni všichni budoucí inspektoři. Zácvikové týdny pro budoucí inspektory, semináře pro další vzdělávání stávajících zaměstnanců a inspektorů jsou zajišťovány v rámci systému SÚIP v součinnosti s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, Institutem státní správy a ostatními školicími agenturami. V souvislosti se vzděláváním zaměstnanců systému SÚIP byly využívány nabídky vzdělávacích agentur organizujících odborné kurzy a semináře zaměřené na změny v zákonech a předpisech, kterými se jednotliví zaměstnanci systému SÚIP při své činnosti řídí a dodržují je. Pro inspektory byly organizovány odborné semináře zaměřené na problematiku jednotlivých specializovaných oblastí. Všichni zaměstnanci se průběžně zúčastňují v rámci své odbornosti školení souvisejících se změnami zákonů, vyhlášek, předpisů apod. pořádanými také jednotlivými vzdělávacími institucemi. Všichni zaměstnanci mají možnost využívat k samostudiu aktuální předpisy a právní normy dostupné na internetu, z odborných časopisů a publikací. Výklady předpisů, právních norem a příklady z praxe kontrolní činnosti si předávají na pracovních poradách. Průběžně jsou přezkušováni v rámci platných předpisů i řidiči služebních vozidel.

Tabulka: Přehled úrovně vzdělání inspektorů

Útvar	Počet S VŠ vzděl./z toho žen	Počet s VŠ vzděl. Bc./z toho žen	Počet S VO vzděl./z toho žen	Počet S ÚS vzděl./z toho žen	Celkem/z toho žen
SÚIP-úřad	18/12	-	-	-	18/12
OIP 3	30/12	11/4	-	11/7	52/23
OIP 4	21/4	9/6	4/1	15/11	49/22
OIP 5	40/16	13/7	3/3	9/4	65/30
OIP 6	20/7	19/9	3/2	12/7	54/25
OIP 7	30/12	13/10	1/1	17/11	61/34
OIP 8	32/15	15/7	3/1	8/2	58/25
OIP 9	52/22	8/3	-	11/6	71/31
OIP 10	50/19	18/10	2/1	12/7	82/37
celkem	293/111	106/46	16/9	95/55	510/239

1.4.3 Péče o zaměstnance a jejich pracovní prostředí

V souladu s platnou Dohodou o použití prostředků FKSP v roce 2017 byly poskytnuty zaměstnancům odměny při dovršení 50 let věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu. Z prostředků organizace a FKSP dostávají zaměstnanci příspěvek na stravování formou stravenek.

Funkční pro všechny zaměstnance systému i nadále zůstávají rekreační chatové objekty střediska Hnačov, rekreační zařízení Zvonička a rekreační zařízení na Nových Hutích, které jsou využívány za účelem rekreace. Jednotlivé inspektoráty organizují každoroční setkání s bývalými zaměstnanci – důchodci.

V souladu s platnou Kolektivní dohodou a Podnikovou kolektivní smlouvou poskytuje služební úřad zaměstnancům ve služebním poměru a zaměstnancům v pracovním poměru z rozpočtových prostředků odměny při dovršení služebního výročí a pracovního výročí, odměny k životnímu výročí při dožití 50 let a 60 let a odměny při prvním skončení služebního poměru/pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Podle finančních možností SÚIP je průběžně zabezpečováno modernizování výpočetní techniky, pracovního prostředí formou dovybavování kanceláří novým nábytkem, opravou a údržbou pracovních prostor.

Na úřadu a na všech inspektorátech je zajištěno plnění ustanovení § 103 zákoníku práce v oblasti pracovně lékařské služby, a to zejména prováděním lékařských periodických prohlídek zaměřených na posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců k dané práci.

Na úřadu a všech oblastních inspektorátech jsou pravidelně prováděny проверки BOZP. Případně zjištěné nedostatky jsou co nejdříve odstraňovány. Soustavná údržba a opravy spravovaných objektů jsou prováděny průběžně.

1.4.4 Hlavní činnosti personální agendy

Provádění personální činnosti v celém systému SÚIP v roce 2017 byla věnována patřičná pozornost jak ze strany vedoucích zaměstnanců, tak ze strany personalistů. Úřad pravidelně podává hlášení státnímu tajemníkovi v MPSV o aktuálních počtech zaměstnanců ve služebním a v pracovním poměru, o výběrových řízeních a o realizaci úřednických zkoušek.

Úřad vydal v roce 2017 celkem 6 služebních předpisů:

- SPGI 01/2017 – Postup při realizaci a zabezpečení průběhu služebního hodnocení státních zaměstnanců zařazených na SÚIP a OIP
- SPGI 02/2017 – Rámcová pravidla v oblasti odměňování státních zaměstnanců zařazených na SÚIP a OIP
- SPGI 03/2017 – Stanovení výše zvláštního příplatku pro služební místa v rámci SÚIP
- SPGI 04/2017 – Zásady a pravidla pro používání služebních mobilních telefonů, zařízení pro přenos dat, hlasových a datových tarifů pro zaměstnance zařazené na SÚIP a OIP
- SPGI 06/2017 – Stanovení organizační struktury, služebních a pracovních míst Státního úřadu inspekce práce a oblastních inspektorátů práce
- SPGI 07/2017 – Označení klíčových služebních systemizovaných míst v rámci Státního úřadu inspekce práce

V průběhu března roku 2017 bylo provedeno u všech státních zaměstnanců úřadu a inspektorátů v souladu s platnými předpisy služební hodnocení.

V roce 2017 byla vyhlášena výběrová řízení:

- na 2 místa informatiků
- na 1 místo auditora
- na 27 míst právníků
- na 76 míst inspektorů
- na 64 míst vedoucích oddělení OIP a SÚIP

Zaměstnanci se průběžně přihlašovali k úřednickým zkouškám, které vykonávali u těchto úřadů: MPSV ČR, MV ČR a ÚP ČR.

V měsíci listopadu roku 2017 byla Všem zaměstnancům úřadu a inspektorátů provedena změna platu v souvislosti s vydaným nařízením vlády, kterým se měnily platové poměry státních zaměstnanců a zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Personální oddělení úřadu zorganizovalo setkání zaměstnanců, kteří v roce 2017 oslavili pracovní výročí 20, 25, 30, 35, 40 a 45 let v naší organizaci. Toto společné setkání proběhlo v Opavě dne 13. září 2017.

Všechny zmiňované povinnosti a činnosti související s vedením personální agendy byly v průběhu roku úspěšně plněny.

Personální práce se řídila platnými zákony, služebními a pracovněprávními předpisy a interními předpisy a byla realizována v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci pod metodickým vedením kanceláře generálního inspektora úřadu. Kromě běžných personálních činností vč. vedení evidence osobních spisů, byly plněny i další úkoly:

- Splnění povinnosti ve smyslu § 83 zákona č. 435/2004 Sb. plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením v roce 2017 bylo zabezpečeno zaměstnáváním osob se zdravotním postižením. Povinný podíl 4 % pro systém SÚIP s celkovým průměrným ročním přepočteným počtem zaměstnanců 745,49 osob činí 29,81 osob. Ve skutečnosti je zaměstnáváno 10,12 osob se zdravotním znevýhodněním, 17,27 se zdravotním postižením a 1,26 osob s těžším zdravotním postižením, což v přepočtu znamená, že SÚIP zaměstnává 31,18 osob se zdravotním postižením. Povinnost plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením je tedy splněna.
- Inspektoráty provádějí prostřednictvím vedoucího inspektora nebo vedoucích oddělení inspekce namátkové kontroly využití a dodržování pracovní doby inspektorů v terénu.
- Ochrana osobních údajů je zajišťována v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb.

1.5 Ekonomické ukazatele

1.5.1 Rozpočet příjmů

Rozpočet příjmů na rok 2017 byl stanoven ve výši 700.000,00 Kč, skutečné příjmy činily 3.266.667,68 Kč, tj. o 89.256.623,45 Kč méně než v roce 2016.

Celkový pokles příjmů je způsoben nulovými převody z Národního fondu ukončených projektů, čerpání ostatních příjmových položek zůstává obdobné jako v roce 2016, mimo přijatých nekapitálových příspěvků a náhrad, které jsou o 1.332.588,94 Kč nižší, než v roce 2016.

1.5.2 Rozpočet výdajů

Rozpočet výdajů na rok 2017 byl stanoven ve výši 511.353.098,00 Kč a upraven na částku 514.380.541,00 Kč (zvýšení o 3.027.443,00 Kč). Skutečné čerpání činilo 489.849.353,32 Kč, tj. 95,23 % k upravenému rozpočtu.

Ve zmíněných výdajích je zahrnuto i čerpání NNV z minulých let, které bylo čerpáno se souhlasem MPSV nad rámec rozpočtu. Jednalo se o čerpání z NNV v celkové výši 18.627.255,29 Kč, z toho na programové financování 10.077.240,29 Kč, kdy se jednalo pouze o kapitálové výdaje. Dále byly z NNV z minulých let hrazeny tyto provozní výdaje: platy zaměstnanců na služebních místech ve výši 3.480.802,00 Kč, odstupné ve výši 92.220,00 Kč, povinné pojistné na sociální zabezpečení ve výši 1.208.357,00 Kč, povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění ve výši 469.800,00 Kč, mzdové náhrady ve výši 1.718.224,00 Kč, převod FKSP ve výši 69.616,00 Kč, úhrady sankcí jiným rozpočtům ve výši 1.396.046,00 Kč, konzultační, poradenské a právní služby ve výši 114.950,00 Kč.

Celkové čerpané výdaje v roce 2017 byly o 16.933.345,26 Kč vyšší než v roce 2017, což bylo způsobeno navýšením čerpání v platové oblasti.

Čerpání běžných výdajů činilo 468.010.498,33 Kč, tj. 96,37 % upraveného rozpočtu - viz následující tabulka. Celkový zůstatek činil 17.615.042,67 Kč.

v Kč

číslo podsestupu	název podseskupení položek	UR 2017	čerpání za rok 2017	% čerpání k UR 2017	zůstatek do NNV z roku 2017
501	Platy	289 943 834,00	289 206 434,00	99,75	737 400,00
502	Ostatní platby za provedenou práci	454 458,00	370 938,00	81,62	83 520,00
503	Povinné pojistné placené zaměstnavatelem	98 735 419,00	98 459 561,00	99,72	275 858,00
505	Mzdové náhrady	2 513,00	2 513,00	100,00	0,00
513	Nákupy materiálu	15 951 166,00	10 604 442,23	66,48	5 346 723,77
515	Nákup vody, paliv a energie	9 894 392,00	9 400 738,57	95,01	493 653,43
516	Nákup služeb	49 269 713,00	39 347 890,20	79,86	9 921 822,80
517	Ostatní nákupy	12 830 886,00	12 145 141,76	94,66	685 744,24
519	Výdaje související s neinvestičními nákupy, příspěvky, náhrady a věcné dary	706 084,00	704 850,11	99,83	1 233,89
534	Převody vlastním fondům	5 798 877,00	5 783 909,00	99,74	14 968,00
536	Ostatní neinvestiční transfery jiným veřejným rozpočtům	748 159,00	735 582,00	98,32	12 577,00
542	Náhrady mezd v době nemoci	1 198 000,00	1 169 173,00	97,59	28.827,00
551	Neinvestiční transfery mezinárodním a národním organizacím	23 000,00	20 506,50	89,16	2 493,50
590	Ostatní neinv. výdaje	69 040,00	58 818,96	85,20	10 221,04
	Neinvestiční výdaje celkem	485 625 541,00	468 010 498,33	96,37	17 615 042,67

Vybrané akce programového financování realizované v roce 2017

Akce programového financování hrazené z NNV a rozpočtu programu 113 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny systému úřadu a programu realizované v roce 2017

113V02100 9046 SÚIP – Centrální informační systém – optimalizace systémů archivace a zálohování dat

Čerpání NNV:

1.589.335,00 Kč

Předmětem investiční akce byla výměna zastaralých, rychlostně a kapacitně nedostačujících diskových polí, zálohovacích autoloaderů a páskových knihoven LTO Utrium 3 (400 GB) pořízených v letech 2006 až 2008 za nová, „inteligentní“ disková pole a zařízení LTO UTRIUM 5 (1,6 TB).

113V02100 9047 SÚIP – obnova zařízení a optimalizace síťového tisku

Čerpání NNV:

2.114.475,00 Kč

Investiční akce byla zaměřena na obnovu zastaralých zařízení síťového tisku. Jedná se o 60 ks tiskáren formátu A3 a A4. Úřad snížil a dále snižuje počet lokálních tiskáren k využití uživateli. Z tohoto důvodu narůstá potřeba výměny zastaralých, nefunkčních a polofunkčních zařízení za nová úsporná zařízení síťového tisku.

Akce programového financování hrazené z NNV a rozpočtu programu 013 020 Rozvoj a obnova materiálně technické základny úřadu, realizované v roce 2017

013V02200 3001 OIP 6 – rekonstrukce budovy Karlovy Vary

Čerpání UR:

181.500,00 Kč

V současnosti se zpracovává dokumentace pro stavební povolení. Po jeho vydání bude vypracována dokumentace pro výběr dodavatele a provedení stavby. Následně bude vyhlášeno výběrové řízení na zastoupení zadavatele v zadávacím řízení, koordinátora BOZP, technický dozor stavebníka a dodavatele stavebních prací. Po výběru jednotlivých činností a schválení smluv na MPSV budou zahájeny práce na její rekonstrukci. Předpoklad zahájení je v říjnu 2018.

013V02200 3303 OIP 7 – stavební úpravy budovy

Čerpání NNV:

112.046,00 Kč

V současnosti probíhá výběr dodavatele stavebních prací, předpoklad jejich zahájení je 1. 3. 2018 a ukončení 31. 8. 2018.

013V02200 6602 OIP 5 – rekonstrukce elektroinstalace Jihlava

Čerpání UR: 823.856,00 Kč

Čerpání NNV: 317.576,00 Kč

Akce řešící havarijního stav dvou kanceláří, kdy došlo k protečení vody z 2.NP do 1. NP a suterénu byla zaregistrována v dubnu 2017. Havárie poškodila elektrickou instalaci hlavně v kancelářích 1. NP a vestibulu. V rámci odstranění havarijního stavu byla akce pojata komplexně a to tak, že došlo k výměně nevyhovujících hliníkových vodičů a rozšíření datových sítí v celém objektu.

013V02200 8011 OIP 10 – rekonstrukce a zateplení střešního pláště Ostrava

Čerpání UR: 477.562,10 Kč

Čerpání NNV: 1.785.723,05 Kč

Realizace akce byla zaměřena na sanaci střechy, částečnou nebo úplnou výměnu nevyhovujících prvků vč. úložných míst na zdivu, nové spádování střešní konstrukce (zlepšení odtokových poměrů), odstranění nefunkčních konstrukcí prostupujících střechou, zateplení půdního prostoru dle doporučení PENB.

i. č. 013V02200 8301 SÚIP – nákup osobních automobilů

Čerpání UR: 1.675.974,00 Kč

Čerpání NNV: 3.795.832,00 Kč

Na základě uzavřené rámcové smlouvy bylo v roce 2017 objednáno a dodáno 14 ks vozidel Škoda Rapid Ambition 1.2 TSI 66kW a 2 ks vozidel Škoda Superb Style 2.0TSI 162 kW. U vozidel Škoda Superb došlo ke snížení nabídkové ceny o 18. 000,00 Kč z důvodu změny technických parametrů vozidla bez náhrady.

1.5.3 Majetek a závazky

Majetek

K 31. 12. 2017 činila hodnota majetku celkem 710.861 tis. Kč, z toho dlouhodobého nehmotného majetku 110.025 tis. Kč a dlouhodobého majetku 503.278 tis. Kč, hodnota nedokončeného dlouhodobého hmotného majetku 1.001 tis. Kč (jedná se o rozpracované investiční akce: OIP 6 – rekonstrukce budovy Karlovy Vary ve výši 181.500 Kč, OIP 4 – rekonstrukce budovy na Náměstí Barikád ve výši 590.440 Kč, OIP 10 – rekonstrukce budov ul.

Na Šibeníku ve výši 29.645 Kč, OIP 7 – stavební úpravy budovy ve výši 199.408 tis. Kč). Oběžný (krátkodobý) majetek je ve výši 97.113 tis. Kč. Významnou část oběžného majetku tvoří krátkodobé pohledávky ve výši 61.048 tis. Kč (jedná se zejména o žádost o platbu projektu financovaného z prostředků EU, dále pak náklady řízení vybírané při kontrolní činnosti). Majetek je plně využíván jak samotným úřadem SÚIP, tak jednotlivými oblastními inspektoráty práce.

Závazky

Hodnota závazků SÚIP k 31. 12. 2017 činí 46.929 tis. Kč a je tvořena pouze závazky krátkodobými. Podstatnou část tvoří závazky plynoucí z mezd zaměstnanců ke zdravotním pojišťovnám, k České správě sociálního zabezpečení, k finančnímu úřadu a v neposlední řadě k samotným zaměstnancům, jejichž plat za měsíc prosinec 2017 je bezhotovostně převáděn na vlastní účty zaměstnanců.

Významnou část krátkodobých závazků tvoří Výdaje příštích období – 1.287 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, které spadají do účetního období roku 2017, do účetní závěrky je známa fakturovaná částka, ale dodavatelem je vyfakturována až v následujícím roce. Další významnou část tvoří Dohadné účty pasivní – 797 tis. Kč, jedná se o dodávky materiálu a služeb, zejména spotřebované energie v roce 2017.

2 Kontrolní akce inspekce práce

Kontrolní akce se uskutečňovaly podle Ročního programu kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2017, který byl předem projednán s vyššími odborovými orgány a organizacemi a schválen Ministerstvem práce a sociálních věcí. Při sestavování tohoto programu úřad vycházel rovněž ze strategie Evropské unie. V programu byly rovněž zohledněny a promítnuty výsledky analýzy pracovní úrazovosti a podnětů ke kontrole, poznatky z kontrolní činnosti v uplynulém období a rovněž náměty a připomínky sociálních partnerů. Program kontrolních akcí na rok 2017 sestával z **23** hlavních kontrolních úkolů s celostátní působností.

Další kontrolní úkoly pro orgány inspekce práce si stanovily inspektoráty ve svých dílčích programech činnosti samy podle specifik jednotlivých regionů a na základě přijatých podnětů a plnily je v rámci své regionální působnosti. Vedle plnění hlavních kontrolních akcí inspektoráty plnily i jiné úkoly v rozsahu svých kompetencí daných zákonem o inspekci práce.

2.1 Kontrolní akce v roce 2017

Ročním programem kontrolních akcí Státního úřadu inspekce práce na rok 2017 byly stanoveny následující kontrolní akce:

Kontrolní akce realizované v roce 2017

- Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do úseku pracovních vztahů a podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti

Kontrolní akce v oblasti pracovních vztahů a podmínek

- Kontroly agenturního zaměstnávání
- Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy
- Kontroly rovného zacházení, zákazu diskriminace a rovného odměňování mužů a žen
- Kontroly dodržování minimální a zaručené mzdy u zaměstnavatelů v osobní autobusové dopravě
- Kontroly ochrany osobních práv zaměstnanců při provozování kamerových a jiných monitorovacích systémů na pracovišti

Kontrolní akce v oblasti zaměstnanosti vč. nelegálního zaměstnávání

- Kontroly nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců

- Kontroly dodržování rovného zacházení se zaměřením na odměňování cizinců
- Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení
- Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Kontrolní akce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu vyhrazených technických zařízení

- Bezpečnost práce ve stavebnictví
- Kontrola provozovatelů osobní a nákladní dopravy
- Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v mikro, malých, středních a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více
- Kontrola dodržování povinností k zajištění bezpečnosti práce při provozu elektrických zařízení jako součástí technologických celků v provozu
- Kontrola bezpečnosti práce při provozu zdvihacích zařízení na staveništích
- Kontrola dodržování bezpečnosti práce při provozu plynových spotřebičů
- Kontrola dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů o bezpečnosti provozu vyhrazených tlakových zařízení jako jsou kotle a tlakové nádoby
- Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi
- Prevence BOZP při přípravě a provádění staveb
- Kontrola bezpečnosti práce v zemědělské prvovýrobě se zaměřením na chov zvířat
- Kontrola organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru
- Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií
- Program *Bezpečný podnik*

Zprávy k jednotlivým výše uvedeným hlavním úkolům jsou obsaženy v Roční souhrnné zprávě o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2017.

2.2 Činnost realizovaná mimo stanovené hlavní úkoly

Účast inspektorů pro oblast BOZP v odborných technických komisích

V rámci své činnosti jsou inspektoři pro oblast BOZP zároveň členy odborných technických komisí:

- Rada pro certifikaci Fyzikálně technického zkušebního ústavu;
- Technická normalizační komise TNK 103 Tlakové nádoby na přepravu plynů;

- Technická schvalovací komise Českého plynárenského svazu (komise se zabývá problematikou tvorby a změn technických předpisů v oblasti plynárenství - TPG);
- Rada pro chemickou bezpečnost (mezirezortní poradní orgán ministra životního prostředí v otázkách souvisejících s problematikou chemické bezpečnosti);
- Koordinační skupina pro vedení agendy zákona č. 224/2015 Sb.;
- Akreditační komise (poradní orgán v oblasti akreditací podle zákona č. 309/2006 Sb.);
- Technická normalizační komise TNK 92 Lešení (poradní orgán Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pro komplexní řešení všech otázek technické normalizace v daném rozsahu působnosti);
- Technická normalizační komise TNK 100 Řetězy, lana, vázací prostředky, příslušenství;
- Technická normalizační TNK 115 Kontejnery, výměnné nástavby a palety;
- Technická normalizační komise TNK 22 Elektrotechnické předpisy;
- Technická normalizační komise TNK 121 Zařízení a ochranné systémy pro prostředí s nebezpečím výbuchu;
- Technická normalizační komise TNK 123 Zdvihačí a manipulační zařízení;
- Technická normalizační komise TNK 3 Osobní ochranné prostředky;
- Technická normalizační komise TNK 148 Prevence kriminality a ochrana obyvatel;
- Technický výbor pro akreditaci inspekčních orgánů;
- Komise pro posuzování shody při Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví;
- Stálý výbor č. 1 pro technickou bezpečnost Rady vlády pro BOZP.

3 Výzkumná činnost

Úřad v roce 2017 zpracoval Rozbor pracovní úrazovosti za rok 2016, který pak poskytl Výzkumnému ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. údaje, včetně informací ze svého informačního systému REÚIP.

4 Informační systém inspekce práce

4.1 Informační systém SÚIP

V oblasti informačního systému nebyly pro rok 2017 konkrétní úkoly zařazeny. Prioritou byl provoz a další rozvoj informačního systému inspekce práce REÚIP. Úřad spolupracuje na vybraných projektech a výběrových řízeních resortu MPSV – projekt spisové služby resortu, analýza oběhu dokumentů, spolupráce na výběru poskytování služeb a pořízení techniky. Tyto projekty svým obsahem úzce souvisí s informačním systémem a problematikou informační techniky.

4.2 Analýza stavu a vývoje pracovní úrazovosti v České republice

Po zaevidování a kontrole zapsaných dat o pracovních úrazech byla vytvořena analýza všech oblastí pracovní úrazovosti úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů, smrtelných úrazů a ostatních úrazů. Do závěrečných analýz byly zařazeny převzaté statistické údaje o pracovní úrazovosti v působnosti Státní báňské správy – Českého báňského úřadu. Získané informace a statistiky byly koordinovány s Českým statistickým úřadem. Na základě těchto analýz a dat ČSÚ za rok 2016 byla vytvořena pravidelná závěrečná zpráva „Pracovní úrazovost v České republice v roce 2016“, obsahující statistiky

- Pracovní úrazovosti
- Smrtelné pracovní úrazovosti
- Pracovní úrazovosti s hospitalizací delší než 5 dní

4.3 Zpracování statistických výstupů za Českou republiku pro statistický úřad Evropské unie Eurostat

Podrobné statistické údaje pro Eurostat – Statistický úřad Evropské unie se zasílají prostřednictvím Českého statistického úřadu s osmnáctiměsíčním posuvem, tj. v červnu 2017 byl předán statistický soubor s daty za rok 2015. Poskytnutá data byla zpracována společně za SÚIP a ČBÚ – SBS. Dle požadavku Eurostat pak byla dále upřesněna, znovu zpracována a posléze akceptována.

5 Výchova a vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.1 Vzdělávání inspektorů a zaměstnanců dalších profesí

Odborné semináře představují interní formu vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Jedná se o tematicky zaměřené semináře, které se pořádají zpravidla v rámci určité specializace (např. zdvihací zařízení, manipulace s materiálem či ochrana soukromí zaměstnance a použití kamerových systémů apod.), a to v návaznosti na změny legislativy v dané oblasti nebo v souvislosti se zaměřením hlavních úkolů kontrolní činnosti na daný rok.

Obsahem odborných seminářů v roce 2017 tedy bylo seznámení s novými předpisy a metodické proškolení inspektorů o tom, jakým způsobem vést kontrolní činnost v konkrétní oblasti a jak zpracovat výsledky této kontrolní činnosti.

5.1.1 Odborné semináře inspektorů za oblast BOZP a VTZ

V roce 2017 proběhlo 12 odborných seminářů, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora úřadu a byly zaměřeny na problematiku:

- manipulace s materiálem a skladování,
- dopravy a opravárenství,
- plynových zařízení,
- tlakových zařízení,
- prevence závažných havárií a programu „Bezpečný podnik“,
- zdvihacích zařízení,
- hutnictví a strojírenství,
- elektrických zařízení,
- terciární sféry,
- zemědělství a potravinářství,
- stavebnictví,
- lesnictví a dřevozpracujícího průmyslu.

5.1.2 Odborné semináře inspektorů za oblast pracovněprávní a zákona o zaměstnanosti

V roce 2017 proběhly 3 odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora úřadu a byly zaměřeny na problematiku:

- agenturního zaměstnávání,
- použití kamerových systémů a ochrany soukromí zaměstnance s ohledem na ustanovení § 316 zákoníku práce,
- zaměstnávání zahraničních pracovníků.

5.1.3 Ostatní odborné semináře

V roce 2017 dále proběhly odborné semináře, které byly organizačně zajištěny kanceláří generálního inspektora ve spolupráci s dalšími útvary úřadu, popř. externími subjekty, a byly tematicky zaměřeny na:

- oblast tzv. měkkých dovedností (tři semináře: z toho jeden určen novým inspektorům a další dva semináře určené zaměstnancům na různých služebních i pracovních pozicích, kteří seminář dosud neabsolvovali v předchozích letech),
- problematiku kontrolního řádu ve vztahu k inspekci práce (jeden seminář určen inspektorům a právníkům),
- problematiku zákona o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich v podmínkách inspekce práce (šest seminářů: z toho čtyři určené právníkům a dva vedoucím oddělení inspekce, popř. dalším zájemcům),
- problematiku chemických látek a biocidů (jeden seminář určen inspektorům činným v odborné pracovní skupině specializace chemický průmysl, ropný průmysl a nebezpečné látky),
- problematiku informačních systémů ve státní správě (jeden seminář určen zaměstnancům v oblasti IT, který byl věnován bezpečnosti softwarových produktů firmy Microsoft).

5.2 Výchova a výcvik nových inspektorů

Odborný inspektorský kurz je další formou interního vzdělávání v systému orgánů inspekce práce. Má kombinovanou formu, která sestává z distanční a prezenční části. Těžiště odborného inspektorského kurzu spočívá v jeho distanční části, tj. přípravě nových inspektorů (interně jsou tito zaměstnanci připravující se na výkon funkce inspektora označováni jako inspektoři-

čekatelé) přímo na jejich pracovištích dle individuálních plánů přípravy pod vedením garantů zácviku. Rozsah distanční části byl stanoven na min. 12 týdnů (bez zahrnutí doby prezenční části) a byly stanoveny povinné parametry pro přípravu v rámci distanční části, kterými se řídí sestavování individuálních plánů přípravy jednotlivých inspektorů. K povinným parametrům náleží především stanovení povinného počtu kontrol v různých oblastech kontrolní činnosti inspekce práce, stanovení povinné délky praxe na různých odděleních inspekce, což je zaměřeno na praktické zvládnutí potřebných dovedností, a dále úspěšné absolvování speciálního e-learningového vzdělávání, jehož cílem je teoretické ovládnutí potřebných znalostí. Prezenční část odborného inspektorského kurzu je pak organizována formou přednáškového soustředění pro skupinu inspektorů. Jejím cílem je prohloubit znalosti inspektorů načerpané během přípravy v distanční části, upozornit na záležitosti vyžadující si zvýšenou pozornost z důvodu složitosti nebo závažnosti a metodicky sjednotit formulaci závad do protokolu z kontroly.

V roce 2017 se uskutečnily celkem tři běhy prezenční části odborného inspektorského kurzu, které proběhly v prostorách úřadu v Opavě. Závěrečnou zkoušku inspektora inspekce práce v roce 2017 složilo úspěšně celkem 52 inspektorů-čekatelů.

Rozdílovou zkoušku inspektora inspekce práce složilo úspěšně 5 inspektorů. Z toho se jednalo o 4 inspektorky a 1 inspektora, kteří se po pauze delší než 1 rok vrátili na pozice inspektorů k výkonu kontrolní činnosti. Úspěšným vykonáním rozdílové zkoušky doložil rozsah svých znalostí také 1 inspektor, který přešel na jiné oddělení inspekce ještě před složením závěrečné zkoušky.

5.3 Další vzdělávání zaměstnanců orgánů inspekce práce

5.3.1 Aktualizační školení

Účast zaměstnanců orgánů inspekce práce na jednorázových seminářích a školeních pořádaných různými vzdělávacími agenturami byla také v roce 2017 motivována cílem průběžně se seznamovat s aktuálními informacemi v daném oboru. Počet zajištěných jednorázových školení zaměstnanců je již několik let z finančních důvodů výrazně omezen.

V oblasti vzdělávání spolupracuje úřad rovněž s Výzkumným ústavem bezpečnosti práce, v. v. i., Praha, jehož prostřednictvím jsou pro zaměstnance orgánů inspekce práce zajišťována jednorázová školení z oblasti bezpečnosti práce, bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení, z oblasti pracovního práva či zákona o zaměstnanosti nebo z oblasti komunikačních dovedností. V roce 2017 se ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., uskutečnilo 13 seminářů.

Zaměstnanci SÚIP absolvovali také přípravné e-learningové kurzy na zkoušku ECDL Start a testování Akreditovaném středisku pro ECDL testování v Praze (v operačním programu Windows 7 Microsoft Office 2010). Přípravné studium a testování pořádá Odbor vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR v rámci projektu „Zvyšování počítačové gramotnosti zaměstnanců správních úřadů“, který bude pokračovat do června 2018. Osvědčení ECDL Start v roce 2017 získalo 13 úspěšných absolventů.

5.3.2 Školení informačních technologií

Pracovníci úseku informatiky úřadu se zúčastňovali vybraných vzdělávacích akcí a seminářů zaměřených na oblast informační bezpečnosti a e-governmentu, aktuálních trendů v oblasti informačních systémů, služeb a technologií a změn v legislativě týkajících se především spisové služby a řádných procesních postupů. Pracovníci dohledového centra informačního systému úseku informatiky průběžně podle potřeby prováděli na oblastních inspektorátech konzultační podporu k používání informačního systému REÚIP a elektronické spisové služby.

5.4 Úřednické zkoušky zaměstnanců orgánů inspekce práce

V návaznosti na zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, pokračovali zaměstnanci SÚIP v roce 2017 ve skládání úřednických zkoušek. Pouze obecnou část úřednické zkoušky složilo 9 zaměstnanců, 41 zaměstnanců složilo úspěšně obecnou i zvláštní část úřednické zkoušky a 46 zaměstnanců složilo úspěšně zvláštní část úřednické zkoušky v jednom či ve více z oborů státní služby. Pět zaměstnanců muselo opakovaně složit zvláštní část úřednické zkoušky a z tohoto počtu jeden zaměstnanec nesložil tuto zkoušku ani opakovaně.

6. Publicita inspekce práce

6.1 Osvěta a propagace

Program osvěty a propagace inspekce práce na rok 2017 vycházel z kompetencí zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, a z cílů Národní politiky BOZP. Osvěta a propagace byla realizována na základě národního programu osvěty a propagace v systému orgánů inspekce práce a v návaznosti na regionální projekty osvěty a propagace jednotlivých oblastních inspektorátů práce v následujících oblastech:

1. v oblasti vztahu k hromadným sdělovacím prostředkům,
2. v oblasti vztahu k veřejnosti,
3. v oblasti veletrhů a výstavnictví,
4. v oblasti spolupráce s ostatními organizacemi.

6.1.1 Publicita v hromadných sdělovacích prostředcích

Zaměstnanci úřadu a inspektorátů podávali v odpovídajícím rozsahu a se zřetelem na zákonné možnosti informace k aktuálním otázkám z činnosti orgánů inspekce práce zástupcům médií celostátního i regionálního formátu (denní tisk, odborné časopisy, rozhlas, televize, digitální média).

Bylo vydáno 21 tiskových zpráv, v nichž byly podány informace z výsledků kontrolní činnosti orgánů inspekce práce za uplynulé období, popř. informace k monotematické události (např. květnový smrtelný pracovní úraz na D1, setkání držitelů titulu „Bezpečný podnik“ na území Plzeňského a Karlovarského kraje atd.). Všechny tiskové zprávy byly zveřejněny také na webových stránkách orgánů inspekce práce www.suip.cz v rubrice „Tiskové zprávy“. Zaměstnanci SÚIP zpracovávali příspěvky do pravidelné rubriky „Inspekce práce“ v měsíčníku Práce a sociální politika, který vydávalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, a dále publikovali v odborném tisku.

Ve spolupráci s VÚBP, v. v. i., a MPSV vyšla v roce 2017 čtyři čísla Zpravodaje SÚIP. V elektronické podobě byl Zpravodaj, stejně jako plné verze krácených příspěvků, zveřejněn na webových stránkách SÚIP (<http://www.suip.cz/zpravodaj/>) a VÚBP, v. v. i. (www.bozpinfo.cz), odkaz na Zpravodaj byl umístěn na webových stránkách českého Focal Pointu (http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/publications/bozp_casopisy.php).

6.1.2 Publicita ve vztahu k veřejnosti

V roce 2017 byla v elektronické podobě na CD-ROM vydána Zpráva o činnosti Státního úřadu inspekce práce za rok 2016, dále Roční souhrnná zpráva o výsledcích kontrolních akcí provedených inspekcí práce za rok 2016 a Pracovní úrazovost v České republice v roce 2016. Zprávy byly rovněž zveřejněny na webových stránkách www.suip.cz.

Zaměstnanci úřadu v návaznosti na legislativní změny aktualizovali soubor informačních materiálů z oblasti pracovních vztahů a podmínek, z oblasti bezpečnosti práce a z oblasti bezpečného provozu vyhrazených technických zařízení.

Všechny tyto informační materiály byly zveřejněny v elektronické podobě na webových stránkách úřadu v rubrice „Informační materiály“, odkud mohou být dle potřeby vytištěny. Informační materiály z různých oblastí kontrolní činnosti orgánů inspekce práce představují také důležitý prostředek šíření informací v rámci výstavního stánku na veletržních akcích.

Na pracovištích úřadu a inspektorátů v roce 2017 probíhala propagační a osvětová činnost v rámci bezplatného poskytování základních informací a poradenství zaměstnancům a zaměstnavatelům. Poradenské služby byly poskytovány telefonicky, písemně, při osobních návštěvách i při vlastním provádění inspekce. K orientaci ohledně nejbližšího pracoviště orgánů inspekce práce, kam se mohou občané obrátit se svými dotazy z oblasti pracovního práva, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti, slouží také informační materiál „Orgány inspekce práce“, který je pravidelně aktualizován, zveřejňován na webových stránkách úřadu a v tištěné podobě distribuován prostřednictvím oblastních inspektorátů práce či v rámci veletržních akcí, jichž se účastní zástupci orgánů inspekce práce.

Inspektoráty plnily roli poradního a kontrolního orgánu vůči firmám usilujícím o splnění požadavků programu na zavedení systémového řízení BOZP v podniku a o získání certifikátu „Bezpečný podnik“. V roce 2017 byl certifikát „Bezpečný podnik“ slavnostně předán zástupcům 31 firem, které dostaly požadavkům programu.

6.1.3 Veletrhy a výstavnictví

Zástupci orgánů inspekce práce se v květnu 2017 zúčastnili mezinárodního veletrhu strojírenských technologií FOR INDUSTRY v Praze, v říjnu pak Mezinárodního strojírenského veletrhu v Brně. Zaměstnanci úřadu a příslušného inspektorátu se zde podíleli na propagaci činnosti orgánů inspekce práce a zajištění provozu výstavního stánku.

6.1.4 Spolupráce s ostatními organizacemi

V roce 2017 pokračovala spolupráce s ABF, a. s., na zajištění Soutěže učňů stavebních oborů (SUSO). Inspektoři inspekce práce byli zastoupeni v hodnotitelských komisích regionálních kol 21. ročníku soutěže pro školní rok 2016/2017.

Při zajišťování osvětové a propagační činnosti SÚIP spolupracoval s VÚBP, v. v. i., v Praze, při zajišťování vzdělávacích akcí zejména s VÚBP, v. v. i., Praha, firmou POE EDUCO, spol. s r. o., dále s Odborem vzdělávání a mezinárodní spolupráce ve státní službě Sekce pro státní službu MV ČR.

Údaje z kontrolní činnosti SÚIP byly v roce 2017 průběžně poskytovány orgánům státní správy (Policii ČR, Cizinecké policii ČR, Úřadu práce ČR, České správě sociálního zabezpečení), veřejné samosprávy (městským úřadům), Kanceláři veřejného ochránce práv, hasičským záchranným sborům atd. v rámci spolupráce při provádění kontrolní činnosti, a to včetně informací o připravovaných legislativních opatřeních.

Zaměstnanci oblastních inspektorátů práce byli členy poradních sborů v rámci spolupráce s Úřadem práce ČR. Lektorsky zajišťovali přednášky z oblasti BOZP či pracovněprávních vztahů pro odborové svazy, regionální hospodářské komory, městské úřady atd. Spolupracovali při tvorbě odborných školicích materiálů.

6.2 Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb.

V souladu s ustanoveními § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, předložil úřad a všech osm inspektorátů zprávu ke své činnosti v oblasti poskytování informací za rok 2017. Uvedená zpráva každého pracoviště orgánů inspekce práce je k dispozici na webových stránkách příslušného pracoviště v rubrice „O nás –

Povinně zveřejňované informace“. Souhrnný přehled údajů shromážděných na základě všech devíti zpráv o činnosti orgánů inspekce práce v oblasti poskytování informací za rok 2017:

- počet podaných žádostí o informace – 142,
- počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti – 41,
- počet vydaných rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti – 2,
- počet podaných odvolání proti rozhodnutí – 15,
- opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace – 0,
- přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními – 0,
- výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence – 0,
- počet stížností podaných podle § 16a (stížnosti na postup při vyřizování žádosti o informace) – 12.

Další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:

Informace dle ustanovení § 5 zákona č. 106/1999 Sb. byly zveřejňovány v elektronické podobě na internetových stránkách SÚIP, v tištěné podobě pak na fyzických úředních deskách pracovišť orgánů inspekce práce. Informace týkající se zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, lze v listinné podobě získat na příslušných pracovištích.

Dotazy občanů, institucí a novinářů na informace byly zodpovídaný v průběhu celého kalendářního roku. Tyto požadavky se vyřizovaly v rámci bezplatného poskytování základního poradenství, spolupráce s orgány státní a veřejné správy či spolupráce s jinými institucemi, v rámci propagace činnosti inspekce práce či osvěty v oblasti pracovního práva a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nebyly zařazovány do evidence žádostí o informace podle výše zmiňovaného zákona.

7 Mezinárodní spolupráce

7.1 Mezinárodní spolupráce na úrovni SÚIP

7.1.1 Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC)

Ve funkci zástupce za Českou republiku, který se dvakrát ročně účastní plenárních zasedání Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, je generální inspektor Mgr. Ing. Rudolf Hahn, který zastupuje úřad. Účast ČR v tomto výboru je nutná, neboť ČR je jedním ze členských států EU. Tento Výbor je poradním orgánem Evropské komise. Zasedání je zpravidla organizováno členskými státy EU, který je aktuálně pověřen předsednictvím Evropské unie.

Plenární zasedání se uskutečnila:

- 8. – 9. června 2017 v St. Julian (Malta)
- 8. – 9. listopadu 2017 v Tallinu (Estonsko)

Na každém plenárním zasedání jsou projednávány kampaně, které by bylo vhodné zavést nebo rozšířit za účelem osvěty, preventivního působení či v reakci na aktuální problematiku BOZP, jsou analyzovány výsledky kampaní a probíhají diskuse o plánu činností skupiny. Tradičně jedním z důležitých bodů jednání je příprava hodnocení národních systémů inspekce práce ve vybraných členských státech pod záštitou Evropské komise a stav celoevropských projektů včetně nadcházejícího kola výměnných odborných stáží inspektorů práce.

Dále se na zasedáních projednávají zprávy z jednání stálých i jednorázových pracovních skupin, realizace nadnárodních projektů (zpravidla v režii Komise EU), vyhodnocení systémů národních inspekcí práce dle tzv. „Společných principů inspekce práce v rámci EU“ a návrhy kandidátů pro hodnocení národních inspekcí práce – podrobný obsah zasedání je součástí cestovních zpráv vyvěšených na intranetu a předkládán Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Ve čtvrtek 8. června 2017 se v hotelu Corinthia v St. Julian generální inspektor úřadu Mgr. Ing. Rudolf Hahn zúčastnil Tematického dne SLIC. Hlavním tématem jednání bylo „*Zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci inspektorů práce*“. Příspěvky rozdělené do několika tematických bloků se věnovaly např. dopadu ekonomické krize na financování systémů inspekce práce, pracovním podmínkám inspektorů, vč. ochranných opatření implementovaným za účelem řešení ergonomických a dopravních rizik. Následující den byl vyhrazen v pořadí 72. Plenární schůzi Výboru vrchních inspektorů práce SLIC, na které byl, mimo jiné, přijat program činnosti SLIC na období 2017-2020, a to vč. obnovené struktury pracovních skupin

SLIC. Kromě mnoha jiných informativních bodů byl např. představen obsah nového informativního manuálu skupiny WG Machex pro zdvihací zařízení ke zvedání pracovníků a používání vysokozdvižných vozíků; přizvaní hosté poskytli informace o nadcházejících kampaních SLIC a EU OSHA a o aktuálním vývoji na poli Evropské platformy boje proti nehlášené práci.

Tématem druhého tematického dne pořádaného v hotelu Radisson Blu Olumpia v Tallinu (Estonsko) za účasti generálního inspektora byly „*Nové formy práce a BOZP*“. Během jednání zazněly příspěvky k uvedenému tématu např. zamyšlení pana D. Pennela ze Světové konfederace zaměstnanosti na téma „role resortu práce a sociálních věcí a přizpůsobování se měnícímu se světu práce“. Hlavní blok byl věnován novým formám práce vč. tzv. uberizace, sdílené ekonomiky a jejich vlivu na pracovní život, národní legislativy členských států a dopadu na oblast bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. Dalšího dne se konala 73. plenární schůze SLIC, na které byly po úvodním slovu předsedy SLIC přijaty zápisy z předchozích 2 jednání a odsouhlaseny aktualizované „*Společné principy inspekce práce pro BOZP*“ a potvrzena nově zavedená struktura pracovních skupin SLIC. Mezi dalšími body bylo jmenování zástupců SLIC do Evropského poradního výboru pro BOZP, program inspektorských výměn, evaluace systémů inspekce práce a diskusní workshop věnovaný tématu spolupráce sociálních partnerů s orgány inspekce práce. V rámci informativních bodů programu zazněly příspěvky přizvaných delegátů z Evropské agentury pro BOZP, Mezinárodní organizace práce a Mezinárodní asociace inspekce práce.

Pracovní skupiny výboru SLIC

Pracovní skupiny jsou sestavovány na základě potřeb výboru SLIC. Jedná se zejména o pracovní skupiny ENFORCEMENT / Strategický management a MACHEX. Jednání probíhají zpravidla jedenkrát popř. dvakrát ročně v Lucemburku; jejich cílem je projednávání aktuálních otázek z oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdraví při práci a z pracovně-právní oblasti. Kromě uvedených skupin výbor SLIC rovněž ustavuje krátkodobé ad hoc pracovní skupiny zaměřené na určitou konkrétní záležitost, např. informační a inspekční kampaň SLIC, hodnocení systému inspekce práce v daném členském státu EU, apod.

V roce 2017 se pověření zástupci SÚIP zúčastnili následujících jednání pracovních skupin SLIC:

- Pracovní skupina ENFORCEMENT / Strategický management: Ing. Zajícová – účast na jednání 20. 4. 2017 a Mgr. Heisig, Ph.D. – účast na jednání 11. – 12. 10. 2017 v Lucemburku
- Pracovní skupina MACHEX: Ing. Zajícová – účast na jednání 8. – 9. 3. 2017 v Lucemburku

7.1.2 IMI – informační systém výměny informací o vysílání pracovníků

Zástupci SÚIP za ČR komunikují s členskými státy EU v rámci systému IMI pro administrativní spolupráci a zabezpečenou výměnu informací mezi evropskými kontrolními orgány. Jedná se o modul zaměřený na sdílení informací o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, který byl vytvořen v souladu s požadavky Směrnice 96/71/ES, Směrnice 2014/67/EU a nařízení Evropského parlamentu a Rady 1024/2012.

7.1.3 Členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce IALI

V rámci svého členství v Mezinárodní asociaci inspekce práce Státní úřad inspekce práce příležitostně přispívá do publikace „IALI Forum“ a má možnost se vyjadřovat k projednávaným tématům.

7.1.4 Účast na mezinárodních konferencích a jiných setkáních s mezinárodní účastí

- 9. – 10. 3. 2017 a 14. 12. 2017 : Hág a Noordwijk (Nizozemsko) – Ing. Melecký – účast na pracovních setkáních skupiny EMPACT THB (Europol) ve věci příprav na „Akční dny“ zaměřený na potírání pracovního vykořisťování s prvky obchodování s lidmi; společně se zástupcem Národní centrály proti organizovanému zločinu (NCOZ)
- 26. 3. – 30. 3. 2017: Oberwolfach (Německo) – Ing. Neset a Ing. Valášková – účast na mezinárodní konferenci IERFA 2017 na téma „sociální pravidla pro silniční dopravu“.
- 20. 4. 2017: Brusel (Belgie) – Ing. Creweová – účast na semináři na téma nehlášená práce ve stavebnictví pořádaném v rámci Evropské platformy boje proti nehlášené práci.
- 23. – 24. 5. 2017: Helsinky (Finsko) – Mgr. Heisig, Ph.D. – účast na semináři pořádanému v rámci projektu ESF „Přeshraniční vymáhání práv vysílaných a dalších migrujících pracovníků: výzvy a příležitosti“.

- 6. - 8. 11. 2017: Štrbské Pleso (Slovensko) – Ing. Kubík, Ing. Varta, Ph.D. a vybraní vedoucí inspektoři inspektorátů se zúčastnili XXX. Mezinárodní konference „Aktuální otázky BOZP“; akce byla organizována Technickou univerzitou Košice ve spolupráci s NIP SR, pod záštitou MPSVaR SR.
- 23. – 24. 11. 2017: Ženeva (Švýcarsko) – Ing. Melecký – účast na workshopu Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (OSCE) na téma „Prevence obchodování s lidmi v (sub)dodavatelských řetězcích prostřednictvím vládních postupů a opatření“.
- 29. 11. 2017: Brusel (Belgie) – Ing. Macíček – na pozvání europoslankyně M. Dlabajové: účast v odborném panelu semináře Aliance liberálů a demokratů pro Evropu (ALDE) v Evropském parlamentu na téma „Vysílání řidičů – jaká bude budoucnost volného pohybu služeb?“

7.1.5 Program SLIC výměn inspektorů práce

V březnu 2017 se Ing. Milan Moravec v rámci programu výměn inspektorů práce SLIC zúčastnil studijní návštěvy v HSE (britský kontrolní orgán pro oblast BOZP) v Liverpoolu.

Ing. Varta, Ph.D. v listopadu 2017 absolvoval studijní návštěvu oblastního inspektorátu práce v Temešváru (Rumunsko).

7.1.6 Portál SLIC-KSS pro sdílení informací mezi inspekcemi práce v členských státech EU

V průběhu roku SÚIP přispíval informacemi, otázkami a odpověďmi na dotazy ostatních členských států prostřednictvím národního profilu na portále pro zabezpečenou výměnu informací SLIC KSS (informační platforma CIRCA BC), který poskytuje prostředí pro komunikaci mezi zástupci orgánů inspekce práce ve všech členských státech EU. V roce 2017 bylo diskutováno celkem 44 otázek, na které SÚIP poskytl odpověď, popř. odkaz na příslušný správní orgán v České republice.

Dva zástupci SÚIP se zúčastnili 2denního školení národních koordinátorů SLIC KSS a semináře na téma novinek v systému CIRCA BC, které proběhly 27. – 28. 9. 2017 v Lucemburku.

7.1.7 Pracovní setkání s představiteli Národního inspektorátu práce SR

Ve dnech 25. – 27. 9. 2017 v Rajeckých Teplicích proběhlo pracovní setkání vedení SÚIP s vedoucími zaměstnanci slovenského Národního inspektorátu práce, za účasti vedoucích

inspektorů OIP, JUDr. Stádníka - ředitele odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti MPSV, vybraných zástupců MPSV ČR a ministerstva práce Slovenska. Projednávaná témata zahrnovala výměnu zkušeností z následujících oblastí: kontrolní činnost (NLZ, PVP, BOZP, pracovní úrazovost, výsledky informačních a kontrolních kampaní), realizace a výsledky projektů, naplňování dohody o spolupráci mezi SÚIP ČR a NIP Slovensko.

7.1.8 Spolupráce s MKC Praha v rámci projektu PROMO

Na základě spolupráce s neziskovou organizací Multikulturní centrum Praha se tým vybraných zástupců úřadu a inspektorátů aktivně podílel na programu 2denní listopadové konference v Praze nazvané „Přeshraniční vymáhání práv vysílaných a dalších migrujících pracovníků: výzvy a příležitosti“. Konference byla uspořádána v rámci ESF projektu PROMO; realizátory projektu je uskupení evropských univerzit, neziskových organizací a vybraných orgánů inspekce práce.

7.2 Mezinárodní spolupráce na úrovni inspektorátů

OIP 3 (Praha):

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se v roce 2017 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

8. – 9. 11. 2017 zástupci inspektorátu organizačně a personální zajistili program pro pana Pavla Kasaie, vedoucího inspektora oblastního inspektorátu pro oblast Temešvár (Rumunsko), který navštívil ČR v rámci výměnného programu inspektorů práce.

OIP 4 (Praha):

Inspektorát se v roce 2017 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 5 (České Budějovice):

Inspektorát se v roce 2017 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Vedoucí inspektor uspořádal setkání se zástupci partnerského inspektorátu práce Trnava. Byla projednána témata týkajících se výkonů inspekci v jednotlivých oblastech činností, právní problematiky a další možné spolupráce obou orgánů. Toto setkání bylo považováno jako úvodní a obě strany navrhly uskutečnění dalších jednání v průběhu následujících let.

OIP 6 (Plzeň):

Na úseku mezinárodní spolupráce se v roce 2017 uskutečnil v listopadu další ročník mezinárodní pracovní akce pod názvem "Mariánskolázeňské dialogy", kterou organizovala Řemeslnická komora (HWK) Dolního Bavorska a Horní Falce se sídlem v Řezně. Dne 23. 11. 2017 se ve Společenském domě Casino v Mariánských Lázních sešlo kolem 170 účastníků z řad firem, komor, oborových svazů, státních a místních úřadů z oblasti přeshraniční spolupráce z ČR a Bavorska a hosté z Rakouska a Slovenska. Hlavním tématem setkání byla nutnost adaptace malých a středních firem na výzvy současné doby: digitalizaci, nedostatek odborných pracovních sil na obou stranách hranice a byrokratické překážky přeshraničního obchodování. V rámci této akce byl inspektorát zastoupen vedoucím inspektorem a Ing. Holou v pracovním kruhu č. 3 „Rozvoj příhraniční spolupráce s ohledem na nelegální pracovní činnost“.

27. května 2017 vedoucí inspektor a vybraní zástupci inspektorátu organizačně a personálně zajistili program studijní návštěvy chorvatských inspektorů práce.

OIP 7 (Ústí nad Labem)

Inspektorát se v roce 2017 podílel na následující akci s mezinárodní účastí:

Vedoucí inspektor se zúčastnil odborného diskusního panelu mezinárodní konference projektu PROMO uspořádané v listopadu 2017 v Praze.

OIP 8 (Hradec Králové)

Inspektorát se v roce 2017 nepodílel na žádné akci s mezinárodní účastí.

OIP 9 (Brno)

Inspektorát se v roce 2017 podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

26. května 2017 vedoucí inspektor a vybraní zástupci oblastního inspektorátu organizačně a personálně zajistili program studijní návštěvy chorvatských inspektorů práce.

OIP 10 (Ostrava)

Inspektorát se v roce 2017 podílel na následujících akcích s mezinárodní účastí:

21. – 23. června 2017 se v Mengusovcích vedoucí inspektor a vybraní zástupci inspektorátu zúčastnili pracovního setkání s inspektorátem práce Košice; tématem setkání byla výměna zkušeností z kontrol BOZP, PVP a NLZ.

8 Projekty financované ze strukturálních fondů EU

V roce 2017 nebyly realizovány žádné projekty.

9 Stížnosti

Metodický pokyn generálního inspektora č. 1/2006 „Vyřizování podání, podnětů a stížností v systému SÚIP“, vydaný s účinností od 2. 5. 2006, upravuje pro úřad a inspektoráty mimo jiné způsob evidence, prošetření a vyřízení přijatých stížností, respektive provedení nápravy. Všechny stížnosti došlé na úřad jsou zaznamenávány do centrální evidence stížností, která je vedena na odboru kanceláře generálního inspektora, obdobně je tomu i na inspektorátech.

Stížnosti bývají podány většinou pisateli podnětů ke kontrole (nejčastěji jsou to stávající nebo bývalí zaměstnanci kontrolovaných subjektů) nebo kontrolovanými subjekty, respektive jejich statutárními orgány nebo právními zástupci. U stížností vyřizovaných úřadem se zpravidla jedná o stížnosti na postup inspektorátů při kontrolách. Evidovány jsou také stížnosti došlé na Ministerstvo práce a sociálních věcí, kdy je úřad buď přímo pověřen vyřízením, nebo k nim vydává své stanovisko a stížnost vyřizuje MPSV.

V evidenci jsou rovněž samostatně zaznamenávány stížnosti obdržené a vyřizované jednotlivými oblastními inspektoráty práce, které byly podány na jejich zaměstnance. O těchto stížnostech jsou povinny inspektoráty podle uvedeného metodického pokynu informovat úřad neprodleně, včetně zaslání jejich vyřízení.

Ze strany stěžovatelů se často vyskytují požadavky na provedení úkonů, k nimž nejsou orgány inspekce práce oprávněny; zejména se jedná o písemnosti, které předkládají pisatelé podaných podnětů a domáhají se toho, aby tyto materiály byly vzaty jako „důkazy“ při kontrole. Kontrolované osoby používají podání stížnosti, zejména u kontrol nelegálního zaměstnávání, jako další prostředek své obrany proti výsledku kontroly, respektive proti uložení pokuty.

Častým jevem je, že stěžovatel podá stížnost nejprve na inspektorát a v případě, že stížnost není vyřízena dle jeho představ a on se domnívá, že jeho požadavkům mohlo být vyhověno, obrací se na úřad, poté na MPSV, popřípadě na Kancelář veřejného ochránce práv, a to i opakovaně. Úřad se tak k jedné věci vyjadřuje několikrát, a to někdy i s několikaletým odstupem.

O vyřízení stížností jsou stěžovatelé vždy vyrozuměni, s výjimkou anonymních stížností doručených poštou.

V případě zjištění úplné nebo částečné důvodnosti stížnosti se orgány inspekce práce snaží svým dalším postupem zjednat nápravu. Poznatky z jednotlivých stížností jsou analyzovány a aplikovány v rámci kontrolní činnosti. Ze šetření stížností jsou vyvozeny závěry, které jsou projednány s vedením oblastních inspektorátů práce a přeneseny na inspektory. Inspektoři jsou na poradách jednotlivých odborů na nedostatky upozorněni a seznámeni s úpravou zakotvenou v příslušných právních předpisech. V odůvodněných případech je nařízeno provedení nové kontroly, a to jiným inspektorem či inspektory.

9.1 Stížnosti vyřizované úřadem

Úřad vyřizoval došlé stížnosti buď přímo sám, nebo je obdržel prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí a k jejich vyřízení vydával stanovisko.

Celkem v roce 2017 obdržel stížnosti od **89** stěžovatelů. Nejvíce stížností bylo v roce 2017 vyřizováno, jako každý rok, v oblasti pracovních vztahů a podmínek (**58**), dále **9** v oblasti kontroly nelegálního zaměstnávání a **12** stížností v oblasti BOZP a VTZ. Dvanáct stížností se netýkalo přímo kontroly nebo směřovalo do více oblastí nebo proti více oblastním inspektorátům práce. V 11 případech se stěžovatel obracel v roce 2017 opakovaně (dvakrát), v jednom případě se stížností úřad dokonce zabýval v roce 2017 třikrát; v dalších pěti případech se SÚIP vyjadřoval k následným stížnostem podaných a vyřízených v roce 2016. Mimo to se na Státní úřad inspekce práce opakovaně obraceli stěžovatelé, kteří podávali stížnosti v dřívějších letech.

Stížnosti poukazovaly nejčastěji na skutečnosti týkající se nespokojenosti stěžovatelů s postupem oblastních inspektorátů práce při kontrolách – s jejich zahájením, průběhem, či nejčastěji s jejími výsledky (závěry) a s délkou procesu kontroly od podání podnětu; dále s uložením pokuty, s absencí řešení (nebo dostatečností způsobu řešení) všech aspektů původního podnětu ke kontrole. Stěžovatelé se často domnívají, že činností orgánů inspekce práce se domohou snáze svých práv, nežli cestou soudní.

Z celkového počtu bylo vyhodnoceno **5** jako důvodné a **10** jako částečně důvodné. V 10 případech byl v rámci opatření k nápravě vydán pokyn k došetření nebo provedení nové kontroly.

Hlavní důvody pro oprávněnost stížností:

- nedostatečné prošetření při kontrole,
- nejednoznačně formulované kontrolní zjištění v protokolu,
- nedostatečná nebo neúplná informace o výsledku kontroly pisateli podnětu,
- nedostatečné shromáždění podkladů ke kontrole,
- nedostatečné provedení kontroly,
- nevhodné písemné vyjadřování vedoucího zaměstnance,
- nedostatečné poučení pisatele podnětu o zproštění mlčenlivosti,
- nesprávný způsob doručování,
- dlouhá doba trvání kontroly,
- nedostatečné zajištění provozu podatelny.

9.2 Stížnosti vyřizované inspektoráty

Důvody stížností jsou každoročně obdobné. V roce 2017 se jednalo nejčastěji o stížnosti, které obsahovaly podezření na nevhodné a neprofesionální jednání inspektora, jeho zaujatost, porušení povinností (např. porušení mlčenlivosti), přístup při provádění kontroly, na nepřiměřeně dlouhou kontrolu provádění kontroly a na postup a výsledek kontroly. Stěžovatelé často jako důvod své stížnosti uvádějí „podjatost“ inspektora, přičemž nedovedou podjatost specifikovat.

V roce 2017 bylo na inspektoráty podáno celkem 64 stížností, z toho nejvíce v oblasti pracovních vztahů a podmínek. Stížnosti byly ve valné většině vyhodnoceny jako nedůvodné.

Důvodnost nebo částečná důvodnost spočívala v případech, kdy:

- chybné vyhodnocení kontrolního zjištění,
- nesprávné vyhodnocení kontrolních zjištění,
- nesprávné poučení kontrolované osoby,
- chybné zasílání korespondence
- neprověření všech skutečností uvedených pisatelem v podnětu.

10 Vybrané souhrnné údaje

10.1 Kontroly

Počet kontrol z hlavních úkolů roku 2017

Hlavní úkol	Počet kontrol
Vyjádření k projektové dokumentaci	2 374
Účast na závěrečné kontrolní prohlídce	1 264
Bezpečnostní dokumentace	28
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	162
Program „Bezpečný podnik“	283
Kontroly dodržování zákona č. 247/2014 Sb. na základě podnětů	9
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblastí pracovněprávní	2 805
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	101
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	1 384
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP	674
Následné kontroly PVP	111
Následné kontroly ZoZ	4
Následné kontroly NLZ	18
Následné kontroly BOZP	339
Následné kontroly VTZ - EZ	103
Následné kontroly VTZ - PZ	39
Následné kontroly VTZ - TZ	28
Následné kontroly VTZ - ZZ	35
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	2
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	3
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů osob uvedených v ust. § 12 zákona č. 309/2006 Sb.	3
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	44
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	764
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	18
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	1
Ostatní nezařazené úkoly	562
Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti	186
Kontrola rovného zacházení, zákazu diskriminace před vstupem do zaměstnání	109
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	7 097
Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení	381
Kontroly dodržování rovného zacházení se zaměřením na odměňování cizinců	213
Kontroly agenturního zaměstnávání	415
Kontroly rovného zacházení, zákazu diskriminace na pracovišti a rovného odměňování mužů a žen	277

Kontrola dodržování minimální a zaručené mzdy	1 265
Kontroly dodržování nejnižší úrovně zaručené mzdy u zaměstnavatelů v osobní autobusové dopravě	55
Kontroly rovného odměňování mužů a žen	82
Kontroly uživatelů	130
Kontroly ochrany osobních práv zaměstnanců při provozování kamerových a jiných monitorovacích systémů na pracovišti	281
Bezpečnost práce ve stavebnictví	785
Kontrola provozovatelů osobní nebo nákladní dopravy	275
Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v mikro, malých a středních a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	2 447
Kontrola dodržování povinností k zajištění bezpečnosti práce při provozu elektrických zařízení jako součástí technologických celků v provozu	667
Kontrola bezpečnosti práce při provozu zdvihacích zařízení na staveništích	509
Kontrola dodržování bezpečnostních předpisů při provozu plynových spotřebičů	591
Kontrola dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů o bezpečnosti provozu vyhrazených tlakových zařízení jako jsou kotle a tlakové nádoby	461
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	307
Kontrola bezpečnosti práce v zemědělské prvovýrobě se zaměřením na chov zvířat	294
Kontrola organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru	226
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců v ubytovacích zařízeních	194
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců v provozovnách stánkového prodeje v obchodních centrech	68
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na oblast zaměstnávání cizinců v salónech s thajskými masážemi na území hlavního města Prahy, Středočeského kraje a v Rozvadově	1
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na zprostředkování zaměstnání bez povolení ke zprostředkování zaměstnání	7
Dokončené kontroly z úkolů předchozích let	1423
Celkový součet	29 904

Počet kontrol podle velikosti zaměstnavatele

Kategorie ESAW	Počet kontrol
bez zaměstnanců	2 305
1 - 9 zaměstnanců	7 284
10 - 49 zaměstnanců	6 506
50 - 249 zaměstnanců	1 295
500 a více zaměstnanců	4 647
250 - 499 zaměstnanců	2 336
Neuvedeno	3 571

Počet kontrol v kontrolovaných odvětvích

Odvětví	Počet kontrol
Zpracovatelský průmysl	6 415
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba	4 956
Stavebnictví	3 402
Profesní, vědecké a technické činnosti	2 216
Ubytování, stravování a pohostinství	2 127
Nezařazeno	1 779
Administrativní a podpůrné činnosti	1 368
Doprava a skladování	1 227
Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	1 056
Činnosti v oblasti nemovitostí	700
Vzdělávání	558
Ostatní činnosti	450
Zdravotní a sociální péče	416
Zásobování vodou; související činnosti	278
Kulturní, zábavní a společenské činnosti	271
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatiz. vzduchu	244
Informační a komunikační činnosti	162
Zemědělství, lesnictví a rybářství	156
Peněžnictví a pojišťovnictví	122
Těžba a dobývání	41

Počet kontrol podle právní formy zaměstnavatele za všechny hlavní kontrolní úkoly

Právní forma	Počet kontrol
Společnost s ručením omezeným	15 886
Fyzická osoba	5 510
Akciová společnost	3 383
Obec (obecní úřad)	1 002
Příspěvková organizace	815
Neuvedeno	567
Družstvo	455
Veřejná obchodní společnost	122
Zahraniční osoba	109
Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub)	95

Přehled počtu podaných podnětů

Rok	Počet podnětů
2011	5 546
2012	11 123
2013	9 169
2014	8 255
2015	7 414
2016	7 409
2017	6 870

10.2 Nejčastěji porušovaná ustanovení právních předpisů

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Ustanovení	Znění	Počet
102	BOZP a opatření k omezení rizik	4 526
103	školení BOZP, pracovnělékařské prohlídky,..	2 339
141	splatnost mzdy	972
313	doklady při skončení pracovního poměru	919
96	evidence pracovní doby	846
37	informování o obsahu pracovního poměru	673
104	OOPP	671
77	DPP a DPČ	430
105	Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání	412

Zaměstnavateli nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 435/2004 Sb.

Ustanovení	Znění	Počet
5	nelegální zaměstnávání	2 162
136	doklad o prac. vztahu na pracovišti	899
87	informační povinnost vůči ÚP	895
14	zprostředkování zaměstnání	247
81	povinný podíl OZP	109

Nejčastěji porušovaná ustanovení zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky BOZP

Ustanovení	Znění	Počet
4	požadavky na výrobní a prac. prostředky a zařízení	4 075
2	požadavky na pracoviště a prac. prostředí	2 312
5	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	996
6	bezpečnostní značky, označení a signály	544
3	požadavky na pracoviště a prac. prostředí na staveništi	437

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště

Ustanovení	Znění	Počet
4	nesplněné požadavky na pracoviště a pracovní prostředí	3 075
3	nezajištění termínů a lhůt, neudržování technických a organizačních opatření, nezajištění podmínek před uvedením pracoviště do provozu, nezajištění bezpečného stavu pracoviště	916

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 591/2006 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích

Ustanovení	Znění	Počet
2	požadavek na staveniště	243
3	požadavky na organizaci práce a prac. postupy	120
8	povinnosti koordinátora při realizaci stavby	95

Nejčastěji porušovaná ustanovení nařízení vlády č. 362/2005 Sb., požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při nebezpečí pádu

Ustanovení	Znění	Počet
4	další požadavky na způsob a organizaci práce	362
3	technická a organizační opatření	222

10.3 Pokuty

Počet a výše uložených pokut v roce 2017

Pokuty za kontrolní akce roku 2017	Počet pokut	Výše (Kč)
Integrovaná inspekce podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií	1	20 000,00
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti pracovněprávní	173	5 693 500
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti ZoZ	14	199 000,00
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti NLZ	37	2 148 500
Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů na základě podnětů směřujících do oblasti BOZP	59	1 610 000
Následné kontroly PVP	5	55 000
Následné kontroly ZoZ	1	25 000
Následné kontroly NLZ	4	410 000
Následné kontroly BOZP	1	50 000
Následné kontroly VTZ - EZ	1	50 000
Následné kontroly VTZ - PZ	1	300 000
Kontrola příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů	5	585 000
Kontrola příčin a okolností závažných pracovních úrazů	98	4 536 000
Kontrola příčin a okolností ostatních pracovních úrazů	7	150 000
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem smrtelného pracovního úrazu	13	500 000
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu	2	20 000
Kontrola dodržování předpisů v souvislosti se vznikem ostatního pracovního úrazu	2	100 000
Zahájení správního řízení na základě kontroly jiného orgánu státní správy	158	10 725 500
Ostatní nezařazené úkoly	35	852 000
Kontrola plnění povinného podílu zaměstnávání OZP podle zákona o zaměstnanosti	13	305 001
Kontrola rovného zacházení, zákazu diskriminace před vstupem do zaměstnání	9	89 000
Kontrola nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců	337	11 304 000
Kontroly zprostředkování zaměstnání bez povolení	19	5 860 000
Kontroly dodržování rovného zacházení se zaměřením na odměňování cizinců	10	415 000,00
Kontroly agenturního zaměstnávání	32	3 346 000
Kontroly rovného zacházení, zákazu diskriminace na pracovišti a rovného odměňování mužů a žen	3	45 000
Kontrola dodržování minimální a zaručené mzdy	90	1 937 000
Kontroly dodržování nejnižší úrovně zaručené mzdy u zaměstnavatelů v osobní autobusové dopravě	1	15 000
Kontroly uživatelů	2	65 000
Bezpečnost práce ve stavebnictví	102	2 010 000
Kontrola provozovatelů osobní nebo nákladní dopravy	18	597 000

Kontrola systému bezpečnosti práce, provozu technických zařízení a pracovních podmínek v mikro, malých a středních a v dalších vybraných podnicích s počtem zaměstnanců 250 a více	98	2 162 000
Kontrola dodržování povinností k zajištění bezpečnosti práce při provozu elektrických zařízení jako součásti technologických celků v provozu	17	300 000
Kontrola bezpečnosti práce při provozu zdvihacích zařízení na staveništích	21	392 000
Kontrola dodržování bezpečnostních předpisů při provozu plynových spotřebičů	18	404 000
Kontrola dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů o bezpečnosti provozu vyhrazených tlakových zařízení jako jsou kotle a tlakové nádoby	4	73 000
Kontrola plnění úkolů zadavatele stavby a koordinátora BOZP na staveništi	21	584 000
Kontrola bezpečnosti práce v zemědělské prvovýrobě se zaměřením na chov zvířat	31	1 003 000
Kontrola organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru	6	128 000
Mimořádná kontrolní akce zaměřená na kontrolu nelegálního zaměstnávání občanů ČR a cizinců v ubytovacích zařízeních	4	73 000
Kontrola bezpečnosti provozovaných elektrických zařízení v dětských letních táborech	1	10 000,00
Ostatní nezařazené kontroly, pokuty za úkoly z předchozích let	2 175	163 412 000
Celkový součet	3 514	221 655 300

**1 pokuta může být zahrnuta ve více úkolech*

Přehled počtu a celkové výše pokut

Rok	Počet pokut	Výše pokut (Kč)
2011	2870	86 500 000
2012	4526	341 972 749
2013	4033	235 033 600
2014	3595	303 652 700
2015	3734	188 008 400
2016	3 921	198 153 565
2017	3 514	221 655 300

10.4 Odvolání, žaloby a stížnosti

Přehled počtu podaných odvolání proti rozhodnutí o pokutě

2012	2013	2014	2015	2016	2017
291	730	506	370	323	284

Přehled počtu podaných žalob ve správním soudnictví

2012	2013	2014	2015	2016	2017
45	170	118	58	35	53

Počet stížností vyřizovaných úřadem práce podle inspektorátu a podle oblastí

pracoviště	PVP	NZ	BOZP	jiné	Celkem
3	11	2	1	1	15
4	7	1	1	2	11
5	7	2	2	1	12
6	8	1	0	2	11
7	6	1	0	1	8
8	2	0	0	1	3
9	8	1	2	2	13
10	8	1	3	0	12
úřad	1	0	0	2	3
Celkem	58	9	9	12	88

Počet stížností vyřizovaných inspektoráty

OIP	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem
důvodné	0	2	0	1	0	0	0	1	4
část. dův.	5	2	3	0	1	0	0	2	13
nedůvodné	4	10	8	7	5	3	8	2	47
celkem	9	14	11	8	6	3	8	5	64